



Servicio de Salud
Viña del Mar
Quillota
Región de Valparaíso

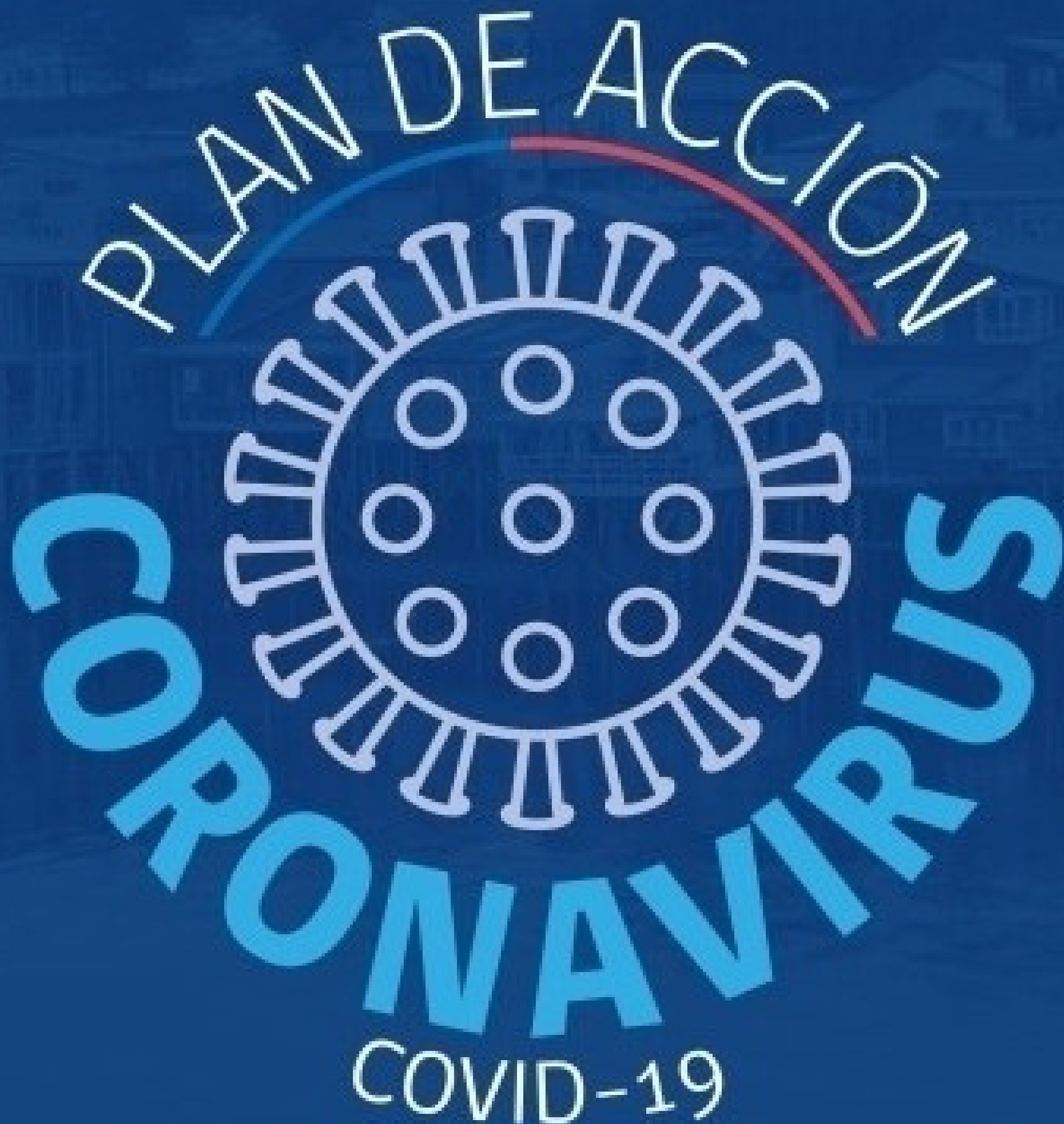
Ministerio de Salud

Boletín Digital

Servicio de Salud Viña del Mar Quillota

Boletín N°48/2020

ESPECIAL



#Cuidémonos Entre Todos



“HEMOS VISTO CON ORGULLO Y ADMIRACIÓN COMO NUESTROS FUNCIONARIOS HAN DADO ABSOLUTAMENTE TODO DE SÍ PARA ATENDER A NUESTROS ENFERMOS”

El Dr. Jorge del Campo es el Director del SAMU y junto a su equipo de atención e intervención han enfrentado esta pandemia desde el primer momento, con todas las exigencias y desafíos que ha significado esta emergencia sanitaria junto al Macro Centro Regulador y las Bases de Viña del Mar, La Ligua, Quintero y Quillota. Nos explica este proceso en la siguiente entrevista.

- ¿Cómo se preparó y se sigue adecuando el SAMU en el contexto de pandemia?

“Del punto de vista de Recursos Humanos, se tomaron ciertas medidas como por ejemplo: Rotación de todo el personal a turnos de 24 hrs. para disminuir traslados y posibilidad de contagios; asignación de teletrabajo a todos los funcionarios mayores de 60 años y/o con factores de riesgo.; refuerzo de personal de enfermería en todas las bases de intervención y Centro Macro Regulador, refuerzo de médicos en los turnos a través de reasignación de Médicos Generales de Zona; apoyo psicológico a través de ARSAM; del punto de vista de protección de contagios laborales; se gestionó la compra de EPP para todos los funcionarios, incorporando algunos elementos que aumentan la protección sobre todo durante traslados prolongados”.

-¿Qué tipo de atenciones han aumentado en este periodo y cuáles han disminuido o la demanda es igual?

“Se ha visto un aumento significativo de la consulta por enfermedades respiratorias, como es esperable, con una disminución de patología traumática y estabilización de patología cardiovascular. Se evidencia un aumento en la gravedad de la consulta que ha aumentado la demanda de atenciones profesionalizadas en ambulancias. En tanto, en el Macro Centro Regulador ha existido un aumento significativo de las llamadas por consultas relacionadas al Covid19”



-¿Cómo se preparan los funcionarios cuando tienen un caso de sospecha COVID? ¿Cómo funcionan los flujos?

“Se diseñó un protocolo de Respuesta SAMU- COVID19, que establece que a toda persona que solicita ambulancia se le debe consultar, independiente del motivo de consulta, si ha tenido síntomas compatibles o ha estado en contacto con alguna persona con COVID-19. Como muchos solicitantes no entregaban esta información en forma veraz, se adoptó la medida de considerar a cualquier usuario como posible contagiado y así el equipo interventor, actualmente, se prepara y se equipa teniendo esta consideración. Respecto de los flujos, dependiendo la gravedad, se traslada al paciente al servicio de urgencia público o privado que tenga la capacidad de recibir al paciente según complejidad. Para esto el MCR SAMU está informándose sobre la situación de congestión de cada Servicio de Urgencia para derivar o redireccionar a los pacientes donde puedan ser recepcionados y atendidos en forma oportuna”.

-¿Cómo ha sido la experiencia como equipo de trabajo en estos tiempos complejos?

“Esta emergencia excepcional tiene la característica de prolongarse en el tiempo, lo que trae un desgaste en lo físico y anímico importante. Requiere que nos adaptemos a las circunstancias, seamos más tolerantes y empáticos con lo que no toca vivir. En lo laboral, hemos visto con orgullo y admiración como nuestros funcionarios han dado absolutamente todo de sí para atender a nuestros enfermos”.

-¿Qué aprendizajes han tenido respecto a la gestión de una contingencia tan complejo como esta pandemia?

“Entramos recién en una etapa en la que podemos comenzar a analizar lo que hemos hecho bien o mal. En lo personal es una emergencia que no pensamos vivir y que requirió mucha flexibilidad para adaptarnos a los escenarios que debíamos enfrentarnos, considerando que no había experiencia a la cual recurrir. Por ahora, creo que entregar seguridad a los funcionarios, espacios de trabajo seguros, y contención emocional parecen ser parte de la receta para afrontar la emergencia, porque la entrega, como he señalado antes, se ha demostrado con creces”.



“LA EXPERIENCIA, COMO EQUIPO DE TRABAJO HA SIDO COMPLEJA, PERO A LA VEZ ENRIQUECEDORA”



Juan Mayor Briones dirige la Unidad de Higiene y Seguridad del SSVQ y junto a su equipo y también las Unidades de los Hospitales, han enfrentado sin pausa el enorme trabajo que ha significado la pandemia de COVID en toda la red, en la siguiente entrevista nos explica en detalle:

-¿Cuál es el rol que ha cumplido la Unidad de Higiene y Seguridad del SSVQ en esta etapa de pandemia?

“La Unidad de Higiene y Seguridad y todo su equipo de profesionales de la red asistencial, tiene un rol de resguardo de la salud ocupacional, la prevención de riesgo y la gestión ambiental, respecto de los funcionarios y la comunidad hospitalaria de manera anterior al arribo de la pandemia COVID-19. En referencia a este periodo de pandemia, dichas funciones y tareas han sido exacerbadas en virtud de la globalidad de la misma, en la cual se ve involucrada la comunidad y, en especial, nuestros funcionarios que atienden a esa comunidad, en la necesidad de atención y recuperación de su salud. Para lo anterior se han reforzado las acciones de acuerdo a varios enfoques:

Enfoque preventivo: a través de la difusión de medidas preventivas, reforzando las instrucciones derivadas del área asistencial y de la organización, evaluación de espacios y condiciones de trabajo, de tal manera de prevenir contagios.

Enfoque normativo: revisión, adecuación y difusión permanente de normativas y protocolos derivadas de la autoridad competente.

Coordinación con equipos relacionados, tales como IAAS, Depto. de Calidad de Vida laboral, entre otros, reforzamiento permanente a la gestión ambiental referida al manejo de residuos de establecimientos asociados a salud (REAS), para reforzar el retiro y apoyar la coordinación, debido a la sobreexigencia de parte de los hospitales y dependencias creadas para la atención de pacientes COVID.

Supervisión y seguimiento a las acciones implementadas o por implementar, de parte del organismo administrador del seguro de la Ley 16.744

-¿Qué estrategias han implementado?

"Esta unidad ha implementado varias estrategias, una esencial es el accionar presencial, es decir, enfocar la prevención y la salud ocupacional desde una postura presencial, promoviendo la presencia de nuestro equipo en el lugar de trabajo, de tal manera de estar 100% disponibles para cualquier requerimiento o contingencia que se presente y dar respuesta a ella, en este sentido se debe destacar los profesionales de la unidad que siempre están disponibles, ya sea para la asesoría, la gestión, la canalización a otras instancias, la respuesta a problemas e inquietudes y el trabajo en conjunto con otros deptos y unidades. "Otra estrategia es la constante consulta a los organismos contralores en términos de resolver las controversias y derivar en una mejor información acerca de la aplicación de la normativa para COVID- 19 y estar atento al comportamiento del impacto a los funcionarios."



"En referencia a este periodo de pandemia, las funciones y tareas de la Unidad de Higiene y Seguridad han sido exacerbadas en virtud por la globalidad de la misma pandemia, en la cual se ve involucrada la comunidad, en especial, nuestros funcionarios que atienden a esa comunidad, en la necesidad de atención y recuperación de su salud".

-¿Cómo evalúa lo que han sido estos meses de trabajo en estas circunstancias tan exigentes? .

"La experiencia como equipo de trabajo ha sido compleja, pero a la vez enriquecedora en términos de mantenernos en permanente alerta, sujetos al escrutinio por lo que se hace o deja de hacer, de acuerdo a la ocurrencia, el origen y la forma en que afectará a los funcionarios y en función del servicio de salud. Nuestros funcionarios requieren respuestas y, a veces, falta la urgencia de este tipo de eventos, y por tanto, los procesos son más lentos que lo que quisiéramos. Se destaca la inclusión de la Unidad en el COE, donde se plantea una visión mas completa e integral, para tender a encontrar los mecanismos destinados al afrontamiento eficaz de la pandemia."

-¿Y cómo define los desafíos pendientes.?

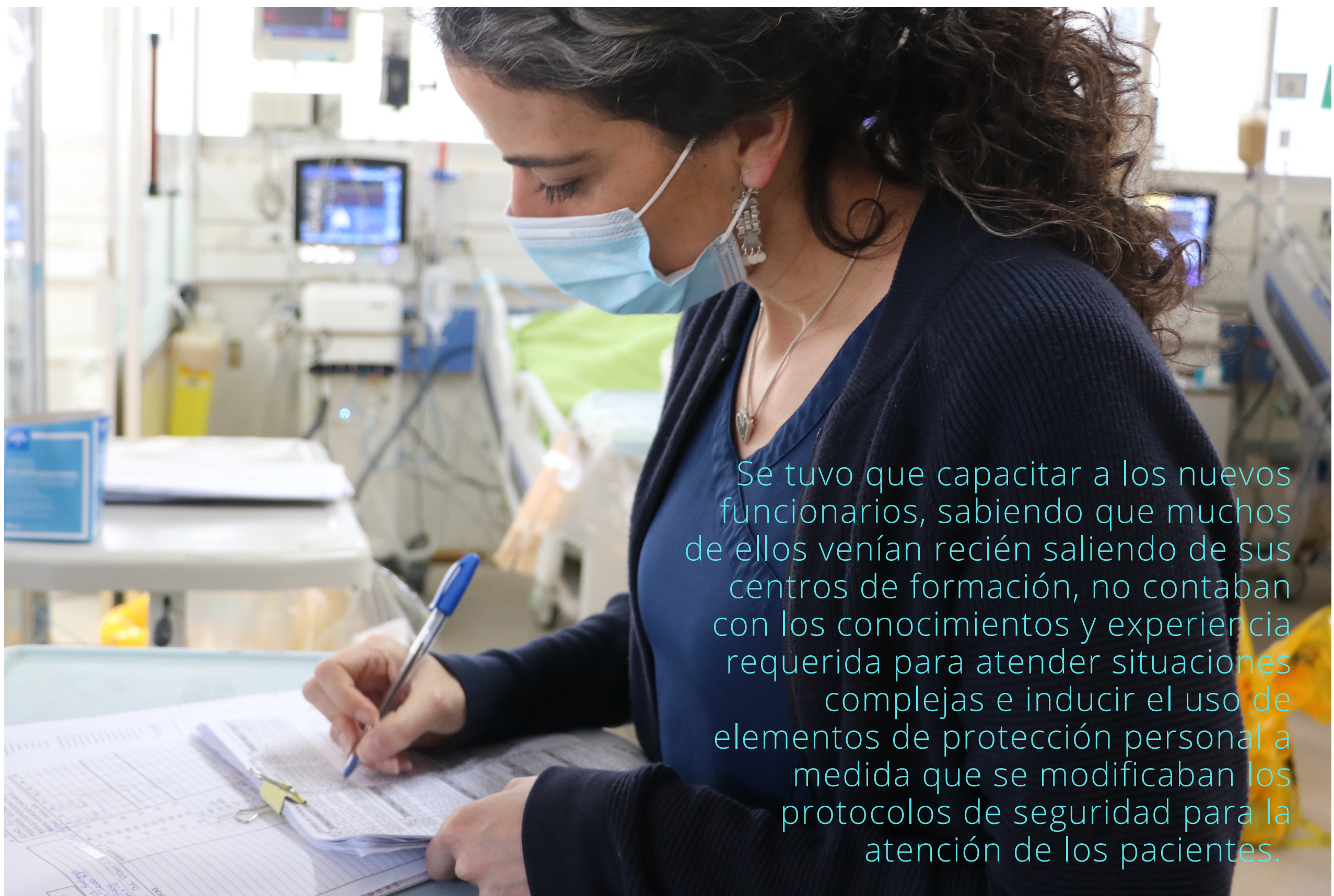
"Proyectar los resultados de la pandemia, en términos de salud mental de los funcionarios, las secuelas funcionales, las consecuencias derivadas con los cambios de percepción del funcionarios, aprovechar esta tendencia para ayudar de la forma preventiva con los cambios de paradigma en la conducta y las condiciones de trabajo segura, integrando con ello no solo la seguridad y la salud ocupacional del funcionario, sino también observando las implicancias relacionadas con la protección del medio ambiente y cómo aprovechamos la oportunidad para generar el cambio hacia una salud sustentable".

HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE RECONVIRTIÓ A PROFESIONALES PARA APOYAR FUNCIONES DURANTE LA PANDEMIA



Desde el inicio de la contingencia sanitaria, los equipos clínicos han hecho frente a un trabajo arduo y extenso, con el objetivo de combatir una pandemia que ha puesto a prueba la capacidad de respuesta del Hospital Dr. Gustavo Fricke. Han sido días agotadores, pero el compromiso, voluntad y profesionalismo de cada uno de los trabajadores de la salud ha sido clave para sacar la tarea adelante, incluso se han reconvertido funciones con el propósito de cubrir necesidades primordiales ante un escenario sanitario complejo. Un estamento del hospital que ha visto modificados su programa y tareas habituales: enfermería. Alrededor de 15 profesionales dejaron a un lado las labores administrativas y se internaron en las Unidades de Pacientes Críticos, apoyando la coordinación de los equipos clínicos tras la apertura de nuevas camas de alta complejidad.

Gloria Balcázar, enfermera y Subdirectora de Gestión del Cuidado del Hospital Dr. Gustavo Fricke, se refiere a esta reasignación transitoria de funciones solicitada a enfermería para enfrentar la contingencia sanitaria, argumentando que “ha sido un trabajo bien intenso desde que esto partió. Partimos con el requerimiento de más enfermeras principalmente con preparación en UPC en cuidado de pacientes críticos adultos, por lo tanto se invitó a profesionales que estaban en distintas áreas a ingresar a labores clínicas y ahí nos encontramos con enfermeras de la Unidad Docente Asistencial; de la Unidad de Auditoría que pasaron inmediatamente a jornada diurna a la UCI. También, se trasladaron enfermeras de otras unidades por ejemplo, Hemodinamia para apoyar la gestión de la UCI dada la apertura de nuevas camas, por lo tanto había que apoyar con personas de más experiencia” señaló.



Se tuvo que capacitar a los nuevos funcionarios, sabiendo que muchos de ellos venían recién saliendo de sus centros de formación, no contaban con los conocimientos y experiencia requerida para atender situaciones complejas e inducir el uso de elementos de protección personal a medida que se modificaban los protocolos de seguridad para la atención de los pacientes.

Una de las enfermeras que vio reconvertida transitoriamente su función es Claudia Benavides, profesional que hace unos años se desempeña como coordinadora del área docente del Hospital Dr. Gustavo Fricke. Sin embargo, desde el inicio de la contingencia sanitaria tuvo que asumir un rol estratégico y apoyar en la organización de la Unidad de Pacientes Críticos del centro asistencial, mismo lugar en el que se desempeñó hasta el año 2008. "La función de la coordinación de la unidad es gestionar principalmente todo lo que tiene que ver con el recurso humano; equipos; insumos; gestión de camas, etc. Es la gestión y coordinación de distintos procesos que se necesitan en una UCI y si bien esto requiere un esfuerzo mayor, las enfermeras somos enfermeras siempre. Uno vuelve y es como andar en bicicleta, al principio cuesta un poco pero la dinámica es la de siempre" argumentó la profesional.

María Cristina Toro, enfermera de apoyo en la Subdirección de Gestión del Cuidado, se encontraba iniciando un proyecto de unidades ambulatorias con el propósito de acelerar la lista de espera quirúrgica y fortalecer el área de la cirugía mayor cuando comenzó la pandemia. Fue una de las primeras en reconvertir sus funciones y apoyar a la unidad de reclutamiento para reforzar de profesionales de enfermería, TENS y auxiliares al hospital en la apertura de nuevas camas.

El proceso de reclutamiento debía ser rápido, por lo que aplicaron ciertos patrones para definir la asignación de funciones de cada uno de los postulantes. "En las entrevistas personales logramos ver cuáles eran sus áreas de interés y, finalmente, donde ellos había realizado algún tipo de aprendizaje previo con el objeto de ir ubicándolos en esas unidades e ir fortaleciendo lo que ellos ya traían. También, que ellos estuvieran cómodos en la unidad donde se estaban desempeñando" argumentó la profesional.

La inducción inicial ha sido reforzada en la práctica y en esto el rol de las enfermeras experimentadas ha sido fundamental. Carolina Albertini, es profesional del área y Auditoría Clínica del hospital; sin embargo, vio reconvertida transitoriamente su función para apoyar en coordinación en la UPC. Uno de sus roles es orientar a los nuevos funcionarios en la unidad, "la UPC tiene una orientación bastante extensa y completa, pero dada la contingencia se han acotado los tiempos. La idea es que estos funcionarios se formen como apoyo y que colaboren con los funcionarios antiguos" señaló.

FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS SSVQ CUENTAN CON APOYO PSICOSOCIAL A TRAVÉS DE “ESTRATEGIA DE CUIDADO DE SALUD MENTAL FUNCIONARIA EN CONTEXTO DE PANDEMIA COVID-19”



El bienestar y la resistencia emocional de los/as trabajadores/as de la salud son componentes esenciales para los Servicios de Salud durante la pandemia de COVID-19. Una forma de contribuir corresponde a anticipar las fuentes de estrés y diseñar estrategias para apoyar la salud de los/as funcionarios/as.

Sumado a los actuales dispositivos locales de atención médica y no médica para funcionarios/as existentes en todos los hospitales de la red, desde el 13 de mayo se generó y reforzó para esta contingencia sanitaria, la “estrategia para abordar el cuidado de la salud mental de los/as funcionarios/as de la red del SSVQ”, su principal objetivo de acuerdo a lo que explica Pablo Saldías Jefe del Subdepartamento de Calidad de Vida Laboral SSVQ, es “mantener el bienestar emocional de los/as funcionarios/as de la salud, a través de la generación de mecanismos que contribuyan a disminuir las tensiones y el estrés asociados a la gran carga laboral que se encuentran enfrentando”.

De acuerdo a diversos estudios e investigaciones, los factores a la base del estrés en los/as trabajadores/as de la salud durante esta crisis, tienen relación con la carga asociada a la adopción de medidas estrictas de bioseguridad, entre las cuales se encuentra el aislamiento físico, conciencia constante y vigilancia estricta de los procedimientos de control de infecciones, etc.; el riesgo de transmisión de la enfermedad; las múltiples demandas laborales y personales; el posible estigma social por ser percibidos como eventuales transmisores de la enfermedad, entre otras.

En este sentido, y como respuesta institucional para abordar las consecuencias psicológicas derivadas de este periodo prolongado de estrés, se presentan las líneas de trabajo y sus respectivas actividades, que se encuentran en pleno desarrollo en cada uno de los hospitales de la red y Dirección del SSVQ.



Esta estrategia se ha generado a través de un trabajo articulado por parte del Subdepartamento de Calidad de Vida Laboral SSVQ, en colaboración con la Unidad de Salud Mental, referentes de salud mental funcionaria SSVQ y el apoyo del organismo administrador IST. Actualmente, la estrategia de salud mental se encuentra en plena ejecución en toda la red del servicio gracias al trabajo de aproximadamente 70 profesionales, entre ellos/as: asistentes sociales de calidad de Vida Laboral, psicólogos/as, psiquiatras, nutricionistas, kinesiólogos/as, entre otros, quienes diariamente se preocupan de contribuir técnicamente en la coordinación y ejecución de las actividades ya mencionadas.

“La excelente disposición y compromiso de los equipos ejecutores locales ha sido clave para el desarrollo de actividades con sentido y atingentes a la alta exigencia y necesidades de los/as funcionarios/as, con el firme propósito constante de “cuidar a los/as que cuidan” en esta contingencia sanitaria”, señala Pablo Saldías.

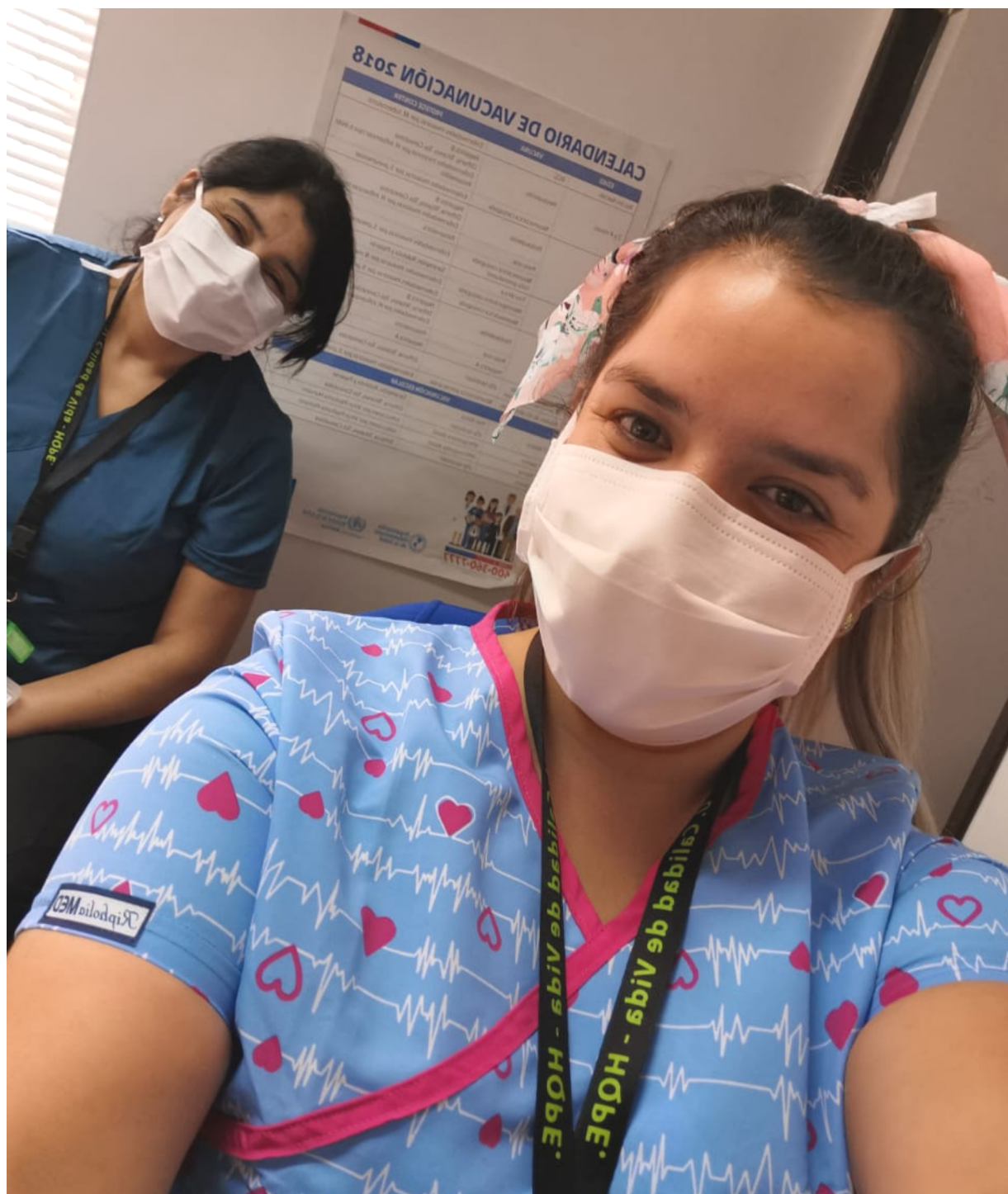
Los equipos en plenas funciones se detallan a continuación:

- a) Equipo de Calidad de Vida Laboral de la red SSVQ a cargo de la coordinación y ejecución de la Estrategia de Salud Mental Funcionaria.
- b) Equipo de referentes psicólogos/as de salud mental funcionaria de la red SSVQ.

c) Equipo ARSAM (Apoyo a la respuesta de salud mental en situaciones de emergencia y desastres) a cargo de Sistema Remoto SMAPS (Fono consulta y correo electrónico de solicitud de apoyo emocional).

CUIDADO DE LA SALUD MENTAL INDIVIDUAL Y GRUPAL	Facilitar el acceso a instancias de cuidado de la salud mental para funcionarios/as durante el enfrentamiento de contingencia covid-19.	<ul style="list-style-type: none"> - Conversatorios y/o talleres psicoeducativos para sobre las reacciones esperables resultantes del enfrentamiento a la contingencia, a su vez para la entrega de herramientas de autocuidado y cuidado del equipo dirigidas a las unidades críticas del establecimiento. - Charlas informativas para dar a conocer el Sistema remoto de apoyo psicosocial y salud mental del SSVQ, como su acceso. (Fono consulta y correo electrónico).
APOYO A JEFATURAS PARA CONTENCIÓN DE EQUIPOS	Facilitar herramientas de prevención y detección de desgaste emocional en los equipos de trabajo del SSVQ durante el enfrentamiento de contingencia COVID-19.	<ul style="list-style-type: none"> - Entrega de guías y micro cápsulas a jefaturas para el cuidado de los equipos de salud, para que sea utilizado en las instancias que consideren adecuado.
ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIAL A FUNCIONARIOS/AS AFECTADOS/AS POR COVID 19	Brindar contención y apoyo emocional, a través de primeros auxilios psicológicos a funcionarios/as del SSVQ afectados/as por COVID – 19.	<ul style="list-style-type: none"> - Primera atención psicológica individual remota, a través de Fono Consulta y correo electrónico. - Primeros auxilios psicológicos a equipos afectados por incidente crítico. (Incidente crítico: a.-Fallecimiento de algún funcionario/a por COVID – 19. b.- Eventos de alta violencia, que incluye agresión hacia los/as funcionarios/as o ser testigo de eventos de autoagresión o violencia entre terceros.) - Tratamiento de salud mental (atención psicológica) para funcionarios/as SSVQ que lo requieran. - Acompañamiento individual por parte de AS. Sociales de Calidad de Vida Laboral a funcionarios/as contagiados/as por COVID 19, para apoyarlos/as en la recuperación de su estado de salud (Contención emocional, gestión para: ingreso a residencias sanitarias, apoyo socioeconómico, derivación para atención de salud mental, coordinación de apoyo clínico y EPP, etc.)

PROGRAMA DE SALUD DE LOS FUNCIONARIOS DE HOSPITAL DE QUILPUÉ HA MANTENIDO SUS ATENCIONES EN ESTA EMERGENCIA SANITARIA



El bienestar físico y emocional de los/as trabajadores/as de la salud son pilares fundamentales que contribuyen a sobrellevar de mejor manera la atención sanitaria en momentos de gran exigencia como los que vive la red asistencial. Es por ello que en el Hospital de Quilpué, el Programa de Salud de los Funcionarios sigue muy activo brindando atención médica y no médica a las y los trabajadores del recinto.

Paola Araos, jefa de la Unidad de Calidad de Vida que implementa el Programa de Salud de los Funcionarios explicó que este dispositivo continúa con las atenciones del equipo médico paramédico, con una especial atención a la aparición de síntomas asociados a COVID 19. Se estableció una encuesta para pesquisar funcionarios con alguna patología de carácter respiratorio de tal manera de hacer derivaciones según corresponda, mientras que se siguen atendiendo los otros cuadros o enfermedades regulares.



“Se siguen realizando los exámenes de salud a los funcionarios que están cubriendo turnos durante la emergencia sanitaria y paralelamente se está realizando el Examen de Medicina Preventiva (EMP) que corresponde a un compromiso de gestión del establecimiento”, explicó.

El área de kinesiología cuenta con 2 profesionales, equipo que debió colaborar en el momento más arduo de la emergencia sanitaria, con la atención kinesiológica de pacientes hospitalizados. Ya desde el mes de junio, se volvió atender con equipo completo logrando bajar la lista de espera de funcionarios que esperaban rehabilitación kinesiológica, e implementar otras estrategias de atención.

Así lo destacó la dupla de kinesiólogas, Elizabeth Ardissini y Stefany Ortega quienes comentaron que la atención de esta área de la salud durante esta pandemia “ha reflejado cambios psico-físico y emocionales en nuestros funcionarios, que como equipo kinésico hemos debido abordar estratégicamente.

Se han pesquisado aumento de lesiones de tipo tensional como cervicalgias, cefaleas y bruxismo entre otras, además de dificultad en el desplazamiento de usuarios con licencia médica que deben ir y venir de sus hogares hacía al mismo hospital, por lo tanto se han implementado atenciones vía tele-rehabilitación y cápsulas informativas para la comunidad hospitalaria como una ayuda extra en el arduo trabajo realizado durante este tiempo”.

Así también se ha intensificado la atención psicológica a la comunidad funcionaria, no sólo a través de intervenciones individuales sino también grupales y de talleres específicos para apoyar en contención psicológica a los servicios clínicos más críticos.

Para ello se sumaron 22 horas de trabajo profesional, durante este tiempo de emergencia, de tal manera de aumentar las atenciones individuales y algunas atenciones grupales específicas a solicitud de jefaturas. Así también se habilitó atención telemática del psicólogo para evitar un porcentaje de las atenciones presenciales.



“ESTOY MUY AGRADECIDO DE MIS COMPAÑEROS DEL HOSPITAL SAN MARTÍN DE QUILLOTA QUE SUMARON PARA AYUDAR EN MI RECUPERACIÓN”



El sábado 11 de julio es un día que puede ser tildado como un punto de inflexión para el Hospital San Martín de Quillota en lo que se refiere a la dura batalla contra el COVID 19, pues dicho día uno de los funcionarios de la UCI, el enfermero Enrique Catalán Vásquez, de 38 años, fue dado de alta tras permanecer grave durante dos semanas en el mismo establecimiento donde diariamente contribuye a salvar vidas, lo cual se transformó en un gran aliciente para los más de mil funcionarios del recinto asistencial quillotano.

“Kike” presentó los primeros síntomas el domingo 21 de junio, mientras hacía su turno en la Unidad de Pacientes Críticos.

Luego de avisar a su jefe de turno, se practicó en la Unidad de Emergencias su test de PCR, iniciando un aislamiento preventivo en el hogar que comparte con su pareja y sus 5 hijos. Dicho aislamiento continuó tras arrojar Covid positivo el martes 23. Tras ello, prosiguió su aislamiento hasta el sábado 27, momento en que su salud empeoró por lo que ingresó de urgencia, permaneciendo en la misma Unidad en donde se desempeña desde hace 9 años al cuidado de sus compañeros hasta el citado día 11 de julio.

Hijo de un Técnico Paramédico del mismo Hospital San Martín y conocedor de la realidad sanitaria del país en estos momentos, Enrique calificó como compleja su experiencia con el Covid, más aún al saber lo que se le venía al momento de ingresar a la UCI; aunque nunca dudó de la capacidad de sus compañeros, quienes velaron en todo momento por su salud.

"Sé que fueron días difíciles tanto para mi familia como también para mis compañeros de trabajo, ya que, ver y atender a un compañero de trabajo tiene una cuota de mayor presión y emocionalmente los afectó".

Una vez superada esta difícil prueba, y a través de una carta dirigida a la comunidad hospitalaria, Enrique Catalán, desde la tranquilidad de su hogar, hace extensivos sus agradecimientos mientras espera retomar sus funciones:"

Sé que fueron días difíciles tanto para mi familia como también para mis compañeros de trabajo, ya que, ver y atender a un compañero de trabajo tiene una cuota de mayor presión y emocionalmente los afectó. Es por esto, que estoy muy agradecido de la comunidad hospitalaria, de cada uno de los funcionarios del Hospital San Martín de Quillota que con sus buenas vibras y oraciones sumaron para ayudar en mi recuperación".

Al respecto, el Subdirector Médico del Hospital San Martín de Quillota, doctor Magallanes Nahmías Díaz, señaló que "si bien el funcionario requirió de todos los apoyos clínicos, se recuperó satisfactoriamente para alegría de todo el personal, quienes vimos con preocupación y angustia su paso por nuestro Hospital como paciente. De esta forma, Enrique se transformó en un símbolo de nuestra lucha contra el Covid, pues fue el funcionario que estuvo más grave a causa de esta enfermedad", concluyó el también integrante del Comité Covid del recinto asistencial.

SALUD EN BREVE

Ministro de Salud encabeza inicio de obras de Hospital Provincial Marga Marga



Los Ministros de Salud, Enrique Paris y de Bienes Nacionales, Jorge Isamit, junto al Subsecretario de Redes Asistenciales, Arturo Zúñiga, el director (s) del SSVQ, Alfredo Molina y autoridades de la región, asistieron al inicio de la construcción del Hospital Provincial de Marga Marga, en Villa Alemana. El recinto hospitalario contará con 282 camas entre básicas, medias y críticas, 51 boxes de atención, nueve pabellones quirúrgicos, salas de parto integral, salas de procedimientos, además de 15 uestos de diálisis. El nuevo recinto hospitalario, se proyecta terminado para 2023, e incrementa en un 400% la capacidad de camas críticas y 67% las camas básicas y medias.

Hospital Santo Tomás de Limache retoma actividad quirúrgica para resolver cirugías traumatológicas y urológicas



El equipo de pabellón del Hospital Santo Tomás de Limache comenzó a retomar progresivamente la actividad quirúrgica que se había visto suspendida por la pandemia y la focalización del trabajo de los equipos en esta contingencia a través de un trabajo multidisciplinario junto al Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, el Hospital Dr. Gustavo Fricke y el Hospital Modular de Limache. El objetivo es ingresar, preparar, intervenir y hospitalizar a pacientes correspondientes a la resolución de listas de espera de traumatología y urología del Hospital Fricke, con un flujo continuo de atención de pacientes y también de altas médicas. El Dr. Sebastián San Martín, médico encargado de la Unidad de Pabellón del Hospital Santo Tomás de Limache, destaca: "Estamos en este momento orientados a las listas de espera traumatológicas correspondientes a pacientes con: síndromes de túnel carpiano, enfermedad de Querbein, dedo en gatillo, contractura de Dupuytren y retiro de material de osteosíntesis".



Hospital Modular de Limache es visitado por Ministro de Salud y ya se encuentra atendiendo pacientes

Tras visitar el terreno donde se emplazará el nuevo Hospital Marga Marga el Ministro de Salud, Enrique Paris, realizó un recorrido al Hospital Modular de Limache -que fue una de las cinco ciudades elegidas en el país para reforzar la capacidad hospitalaria de la red pública de salud, para enfrentar el COVID-19. Cabe señalar que el Hospital Modular, que se encuentra adosado al Hospital de Limache, se compone de 10 módulos aislados con capacidad para 10 pacientes hospitalizados cada uno, y climatizados para el ingreso de pacientes no COVID desde la red del SSVQ. Es decir pacientes que no requieren atención en los recintos médicos de alta y mediana complejidad, lo que contribuye a descongestionar tales espacios.