

Alfredo Molina, Director (S) del SSVQ:

“No hay nada más reconfortante que, a través de las acciones que uno pueda hacer en el ámbito directivo, mejorar la vida de las personas”



Recientemente, el Subsecretario de Redes Asistenciales, Arturo Zúñiga, nombró como Director (S) del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota a Alfredo Molina Naves quien se desempeñaba como Director del Hospital Dr. Mario Sánchez de La Calera. Durante 23 años ejerció como Oficial de Ejército, cumpliendo durante 7 años cargos directivos en el ámbito de la salud, cursó distintos estudios de especialización en salud tales como un MBA en Salud con una pasantía en la Universidad de Harvard. Desde marzo del 2019 fue seleccionado por Alta Dirección Pública para la Dirección del Hospital Dr. Mario Sánchez de La Calera.

El cambio hacia el ámbito de la salud pública lo destaca como “puede pensarse que es un cambio fuerte, pero en realidad no lo fue, los procedimientos administrativos y el funcionamiento de las entidades de salud son transversales, tal vez lo más desafiante fue asimilar la cultura de un hospital,

en el que fui muy bien recibido, la gente fue muy empática conmigo desde el primer minuto”.

“Mejorar la vida de las personas es el mejor pago que uno puede recibir”

Respecto a las motivaciones de seguir una carrera relacionada con la salud, Alfredo Molina señala: “pude especializarme en Dirección de Instalaciones de Salud y esto me llamó la atención como un gran desafío y desde ese momento cambió mi vida, la salud me cautivó, creo que es un tremendo desafío. No hay nada más reconfortante que, a través de las acciones que uno pueda hacer en el ámbito directivo, poder mejorar la vida de las personas, ese es el mejor pago que uno puede recibir, poder tener contacto directo con la gente, saber que para la gran mayoría, la salud pública es la única alternativa de solución a sus problemas, por lo que tenemos que esforzarnos para que esa alternativa sea la mejor posible.”



solución a sus problemas, por lo que tenemos que esforzarnos para que esa alternativa sea la mejor posible.”

“Debemos ser eficientes y eficaces en la gestión”

Pese a que lleva poco tiempo en este cargo, Alfredo Molina esboza algunos énfasis de gestión mientras deba ejercer este cargo, “ lo primero es preocuparme de lo que denomino nuestro público interno, es decir nuestros funcionarios y funcionarias, pues para que nuestro sistema funcione, nuestros funcionarios deben estar bien, por lo tanto, mi rol será facilitar su trabajo, para que puedan desenvolverse de la mejor manera posible en un ambiente laboral tranquilo y con los requerimientos para el desarrollo de sus funciones. El foco y objetivo final son nuestros pacientes, por lo tanto, tenemos que ser eficientes y eficaces en la gestión y en la administración de los recursos, tanto físicos como económicos, para ir mejorando nuestra infraestructura y nuestras capacidades e incluso incrementarlas. Hoy tenemos tres proyectos hospitalarios de alta complejidad y magnitud y uno de los grandes desafíos es transformarlos en una realidad y que las personas puedan concurrir a los nuevos hospitales y atenderse en ellos en un futuro próximo”.



Fortalecer los procesos internos

“Otro desafío es revisar nuestros procesos internos, tenemos muchas cosas por mejorar, hay muchas acciones que podemos adoptar para facilitar el trabajo de las personas, incrementar nuestra relación con la comunidad y la relación con nuestros funcionarios de todos los hospitales. Todos son fundamentales para el funcionamiento de esta red” .

Finalmente, a los funcionarios y funcionarias les expresa: “Quiero decirles que este desafío lo asumo con toda la responsabilidad y toda mi entrega, para poder cumplir de la mejor forma posible esta función de Director subrogante de este Servicio de Salud y que pueden contar con el apoyo de esta Dirección”.

Evaluaciones 2019 y proyecciones 2020 de las Subdirecciones del Servicio de Salud Viña Quillota

Subdirección de Desarrollo Institucional



Eduardo González, Subdirector de Desarrollo Institucional.

Uno de los hechos más importantes del año 2019 es el avance del nuevo Hospital Dr. Gustavo Fricke, donde se logró entregar la obra después de un largo tiempo. Esto era un anhelo de la comunidad y se pudo realizar esta entrega oficial. Muchas veces la comunidad se encontró con dudas, pero finalmente se entregó con el acompañamiento de autoridades del Minsal y de la comunidad local. Actualmente, nos encontramos en una etapa de Puesta en Marcha. Otro punto importante es el del equipamiento. Hoy tenemos más del 90% del equipamiento listo y desde el punto de vista de infraestructura e inversiones, se está cumpliendo con los tiempos que están determinados por el plan Puesta en Marcha.

También el proyecto del Hospital Biprovincial Quillota Petorca se encuentra dentro de sus plazos, la carta GANTT se ha cumplido cabalmente. Es una obra que la gente nota que se ha avanzado y que ha causado bastante expectativas por la envergadura que tiene.

Y en el Hospital Provincial Marga Marga ya se logró un entendimiento entre Minsal, nosotros y la empresa y se terminará la etapa de diseño y se comenzará su construcción. Estamos trabajando en conjunto con la Subdirección de Operaciones con el Cesfam de Puchuncaví, SAR Miraflores, el Cesfam Quintero, el centro de Diálisis en la Ligua. Ahora estamos en la misma frecuencia y son muchos los proyectos que beneficiarán a la comunidad.

Subdirección de Gestión Asistencial



Dr. Francisco Armijo, Subdirector de Gestión Asistencial.

El año 2019 fue complejo, se realizaron cambios en los procesos administrativos en MINSAL y DIPRES, que repercutieron en los establecimientos hospitalarios. A esto se sumó el estallido social que junto a la movilización de funcionarios impactó en forma importante en la atención sanitaria de la red. No obstante, lo anterior, se pueden nombrar diversos logros como el avance en la articulación y trabajo en red, una mayor producción sanitaria en la red y la implementación de nuevas instalaciones del SAMU.

El cambio de modalidad de financiamiento MINSAL-FONASA a los Servicios de Salud del país principalmente acorde a su producción, establece el desafío de optimizar el uso de recursos instalados en cada establecimiento hospitalario.

La proyección de la Subdirección Médica del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota para el año 2020, entre otras temáticas, es mantener los tres ejes prioritarios de trabajo 2019 (lista de espera no GES, atención GES y red de urgencia), a lo que se le suma desarrollar un mayor trabajo en red y relevar la programación hospitalaria y monitoreo de su cumplimiento, todo lo anterior con el objetivo final de lograr para nuestros usuarios una atención más oportuna, de mejor calidad y seguridad.

Subdirección de Recursos Físicos y Financieros



Alis Catalán, Subdirectora de Recursos Físicos y Financieros.

El año 2019 fue un año complejo, de muchos cambios desde el punto de vista presupuestario y financiero, se incorporaron nuevas herramientas de control y gestión tales como pago centralizado de deuda a través de la Tesorería General de la República o la integración de las plataformas Mercadopublico.cl con Sigfe.

Dentro de los principales logros alcanzados el 2019, podemos señalar: cumplimiento de la ejecución presupuestaria y normativa en general; mejora en respuesta de informes y rendiciones; optimización de plazos sobre procesos de compra, logrando disminución de plazos; aumento del alcance de MISSVQ con viáticos, cometidos, comisiones, solicitudes y resoluciones, lo cual hace nuestros procesos más eficientes, en un marco de sustentabilidad y responsabilidad con el medioambiente; formación y fortalecimiento de equipo de trabajo en la red; licitación de NICSP (Inventario-Valorización y Sistema)

Esperamos que este año 2020, sea una nueva oportunidad de seguir fortaleciendo el trabajo en red y nuestro rol como referentes técnicos, de esta forma, contribuir a la Salud Pública de nuestro país, a la gestión de nuestro Servicio y al bienestar de nuestros funcionarios y colaboradores.

Dentro de las principales proyecciones y desafíos para el presente año se encuentran: aplicación de la nueva modalidad de financiamiento GRD para los Hospitales; gestión de presupuestos de nuevos hospitales; aplicación de NICSP y valorización del activo fijo; masificar el uso de MISSVQ; establecer un programa de trabajo para la optimización del presupuesto de Farmacia; fortalece el desarrollo de plataforma de información clínica (Tableau); adelantarse a requerimientos de usuarios con licitaciones que entren en vigencia en el tiempo requerido fortaleciendo la función de Abastecimiento e incorporando la función de Servicio al Cliente.

Subdirección de Operaciones



Hugo Guajardo, Subdirector de Operaciones.

Dentro de la funciones de la Subdirección de Operaciones , tenemos que abocarnos a proyectos de inversión que son los Centros de Salud Familiar (Cesfam) y los Servicios de Alta Resolutividad (SAR). En este caso, dimos inicio al Cesfam de Limache que está con bastante avance. Logramos sortear algunas dificultades, pero este proyecto se pondrá término y en marzo y deberíamos estar recibiendo ese edificio para hacer las observaciones.

Otro logro es haber realizado todos los trámites para poder iniciar las obras de Cesfam de Puchuncaví , que quedó abandonada por la empresa y tuvimos que hacer una serie de trámites , entre los que se incluyen licitación, liquidación, el envío a Contraloría de los antecedentes de la liquidación del contrato y se avanzó bastante en todo ese proceso. Realizamos una mesa de trabajo bastante efectiva con la alcaldesa y los otros actores. Mantuvimos siempre informada a la comunidad.

Lo otro importante fue la renovación de 23 ambulancias, para la red nuestra y de APS, que son ambulancias 4 X 4 para Puchuncaví y Quintero. También camionetas que sirven para acercar a la gente con el apoyo de los equipos médicos. También partimos con el SAR de Quillota, al igual que la adjudicación del Cesfam Belloto Sur.

El 2020 se ve bastante auspicioso. Tenemos varias obras en continuidad: el término del Cesfam de Limache, el Sar de Quillota e iniciar Belloto Sur. También se viene el Cesfam de Quintero y Puchuncaví y algunas otras obras que dependerán de los diseños que están ejecutando los municipios y que pasarán a ejecución y que nos permitirán avanzar en otros proyectos para acercar la salud a nuestros usuarios y usuarias.

Dirección de Atención Primaria



Constanza Harbin, Directora de Atención de Salud Primaria.

El año 2019 fue un año de innovaciones en Atención Primaria, uno de las principales fue la implementación de Hospital Digital, con sus células de nefrología, dermatología, diabetes y apoyo médico rural, mejorando de ese modo la oportunidad de atención con especialistas. En esta misma línea de implementación, comenzaron pilotos de agendamiento remoto que permitirá ir disminuyendo progresivamente las filas para solicitar horas médicas, entre otras.

Como equipo, tuvimos que reestructurarnos para adaptarnos a los nuevos cambios en las directrices y en los lineamientos presupuestarios, lo anterior fue un incentivo para reordenar nuestro equipo, nuestras funciones y como queremos trabajar en el 2020.

Dentro de lo énfasis para este año, se encuentra el Programa de la Mujer, mejorar coberturas de tamizajes en PAP y mamografías, implementar el Programa de Climaterio y mejorar la continuidad del cuidado en embarazadas y recién nacidos. Junto con ello, consolidar el impacto de imágenes diagnósticas para mejorar la pesquisa en la red. En el Programa Cardiovascular, queremos mejorar las coberturas y las compensaciones, especialmente de nuestros usuarios del Diabetes Mellitus y evitar amputaciones, entre otras complicaciones.

Uno de los grandes logros ha sido fortalecer la red oftalmológica, para lograr que todas las comunas tengan acceso a una atención oftalmológica integral, esto se consolidará con la próxima UAPO Borde Costero que dará atención a Puchuncaví, Quintero y Concón.

Mantener a nuestros adultos mayores activos física y cognitivamente, será una de las prioridades a través de nuestros programas comunales de "Más Adultos Autovalentes". Creemos que la Atención Primaria es clave para lograr cambios reales en salud, por eso renovamos nuestro compromiso con los municipios y nuestros usuarios de apoyo, el acompañamiento para mejorar la calidad de atención de nuestros establecimientos.

Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas



Pamela Miranda, Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas.

El año 2019 fue un año lleno de desafíos, cada uno abordado por nuestros equipos, con un alto nivel de dedicación y compromiso, pero que no estuvo exento de complejidades, especialmente, en lo que se refiere al rol que nos tocó desempeñar durante el período de contingencia social. En este contexto y para dar respuestas a las necesidades de apoyo de los funcionarios/as, tuvimos que desarrollar múltiples estrategias, adaptar procesos y multiplicar acciones, de tal manera de generar las condiciones requeridas para su cuidado, seguridad y protección, reforzando el valor que tiene poner en el centro de la gestión, a las personas.

Durante el año y de acuerdo a los énfasis ministeriales, tuvimos que optimizar la aplicación de protocolos que, desde una mirada biopsicosocial, ayudaran a prevenir y abordar el ausentismo laboral por motivos de licencias médicas prolongadas. Lo mismo ocurrió con el énfasis dado este año al seguimiento y control sistemático de la eficiencia en el gasto del subtítulo 21. Por otra parte, se dio un nuevo impulso a las políticas de trato laboral, a las mejoras en la calidad de implementación de los procedimientos administrativos en gestión de personas y al fortalecimiento de la participación funcionaria y relaciones laborales.

De este modo y sin nombrar todos los aportes que creemos hemos realizado, especial consideración tienen tres que van en directo beneficio de los funcionarios/as: 1) Se finalizó con éxito la ejecución del primer proceso de Encasillamiento de plantas profesional, técnica, administrativa y auxiliar, dando inicio a las etapas del 2º proceso; 2) Se realizó el traspaso de 187 funcionarios honorarios a la contrata, mejorando así su estabilidad laboral y las condiciones de su trabajo; 3) Se implementaron de procesos y procedimientos asociados a la formación de especialistas, mejorando la coordinación y ejecución de las diversas etapas del ciclo de vida de los médicos especialistas.

Subdirección de Gestión del Cuidado



Tania Olguín, Subdirectora (S) de Gestión del Cuidado.

El año 2019 fue un año para la Subdirección de Gestión del Cuidado caracterizado por un fuerte e intenso trabajo en terreno en los distintos establecimientos hospitalarios de la red, focalizado puntualmente en acompañar y supervisar aspectos medulares de la enfermería.

Estas acciones permitieron generar diagnóstico más sólidos del estado de la red para poder colaborar de manera objetiva y de acuerdo a las necesidades reales.

El desafío para el año 2020, es potenciar el trabajo iniciado durante el 2019, con mucho trabajo en terreno, y centrado en dos ejes fundamentales de la enfermería: categorización de pacientes (CUDYR) y la atención de enfermería continua y de calidad.



Tips Bienestar

SOBRE LOS BENEFICIOS

- Los beneficios serán reembolsados valor arancel FONASA.
- Los/as afiliados/as a ISAPRE deben presentar sus boletas de prestaciones particulares con el reembolso ISAPRE respectivo.
- Los beneficios deben presentarse con timbre y firma del prestador.
- Debe solicitar reembolso en FONASA en el caso de lentes (55 años), plantillas, prótesis, si corresponde, antes de presentarlos en Bienestar.
- Los beneficios tienen una vigencia de 6 meses para ser presentados desde la fecha de emisión.
- Solo se aceptan fotocopias para recetas permanentes con duración de 1 año y recetas retenidas con timbre respectivo.
- Los beneficios serán reembolsados en un plazo máximo de 15 días hábiles una vez recepcionados en Bienestar Central.

SOBRE LA AFILIACIÓN

- Las cargas mayores de 18 años deben actualizarse anualmente en Oficina de Personal de su establecimiento.
- Para gozar de los beneficios debe tener sus cuotas al día.
- Quienes solicitan permiso sin goce de sueldo, deben cancelar sus cuotas pendientes.

Recordar que el Servicio de Bienestar es un fondo solidario, subsidiario y voluntario, y que su propósito es contribuir a mejorar la calidad de vida de los/as funcionarios/as.

Jefe de Unidad Dental del Hospital de Quilpué proyecta crecimiento para este 2020



La habilitación de los nuevos boxes médicos en el Consultorio de Especialidades del Hospital de Quilpué, a partir del año 2019, ha sido fundamental en el desarrollo de las especialidades dentales con mayor infraestructura, uno de los principales desafíos que tenía la Unidad Dental en beneficio de sus pacientes.

Según explicó el odontólogo Manuel Pérez, Jefe (S) de la Unidad Dental del Hospital de Quilpué, "siempre en la búsqueda de mejores tratamientos para los pacientes, ha sido el mismo Ministerio de Salud el que ha impulsado la generación de prestaciones nuevas y había un tema de infraestructura en la que no habíamos podido avanzar, el aumento de la cantidad de box y de horas de profesionales".

Hoy la Unidad de Salud Dental cuenta con la infraestructura y casi todas las especialidades odontológicas, endodoncia, periodoncia, cirugía maxilofacial, rehabilitación oral y radiología además de atención dental general para pacientes que son funcionarios del Hospital, especialidades que dan cobertura a una amplia población perteneciente a la Provincia de Marga Marga.

"El año pasado aumentamos las horas de rehabilitación, especialidad encargada de devolver la estética y función oral cuando se han perdido las piezas dentales.

Con esta extensión se va poder planificar un aumento de la cobertura de los pacientes, disminuyendo la lista de espera que es amplia y satisfacer las necesidades de atención. A su vez, han aumentado las horas de cirujano maxilofacial y se ha ido renovando el equipo profesional, pero tenemos espacio para seguir creciendo" comentó el jefe dental.

Sistema electrónico

Los desafíos se han concretado de a poco. En este sentido, se logró que el 100 por ciento de los registros clínicos se hagan a través del sistema electrónico, se aumentó el espacio físico, y se modernizó el instrumental e insumos. "Hemos ido avanzando en muchas áreas y la proyección para el 2020 es aumentar la cantidad de horas de profesionales y técnicos para fortalecer las prestaciones actuales", expresó el Dr Pérez.

En materia de infraestructura, uno de los desafíos será concretar la adquisición de un equipo de imagenología dental, "que sería un tremendo avance para los pacientes, para que no tengan que trasladarse a realizar escáner odontológico y radiografía extra oral. Con eso daremos un tremendo salto", comentó.

Otro tema físico es poder centralizar los pabellones de cirugía menor ambulatoria en el Consultorio de Especialidades, no sólo para odontología sino también para otras especialidades como dermatología y cirugía menor.

Jardín Infantil “Los Enanitos” del Hospital San Martín de Quillota licenció a Promoción 2019



A inicios de de enero se celebró la ceremonia de egreso de los 13 alumnos que integraban el Nivel Medio Mayor del Jardín Infantil «Los Enanitos» del Hospital San Martín de Quillota, con lo que estos párvulos terminan una etapa importante de su vida en la que este centro pre escolar jugó un papel fundamental en sus primeros aprendizajes. Fue por ello que apoderados y directivos de nuestro establecimiento, encabezados por el Director, Claudio Fernández Molina, llegaron a esta significativa ceremonia de egreso de la promoción 2019.

Cabe señalar que la mayoría de quienes hoy egresaron de nuestro Jardín Infantil, recinto que acoge en total a cerca de 55 párvulos, todos ellos hijos o nietos de funcionarios, repartidos en diversos niveles desde Sala de Cuna Menor hasta Nivel Medio Mayor, ingresaron el año 2016, por lo que su proceso formativo ha sido posible gracias al esfuerzo y compromiso del conjunto de tías que acompañan y apoyan a los párvulos en sus primeras armas de formación pre escolar.

Es por ello que bastante emoción se vivió al dejar estos 13 niños y niñas su Jardín Infantil, con la emoción evidente de las tías Vanessa y Leticia, lo cual fue agradecido por los apoderados, quienes al finalizar la actividad compartieron un cóctel de camaradería. Desde ya todo el Jardín Infantil «Los Enanitos» del Hospital San Martín de Quillota, y el Hospital San Martín en general les desea todo el éxito y felicidad a estos 13 pre escolares que hoy dejan el nido para desplegar sus alas.



Abuelos participan en la recuperación de prematuros en el Hospital Dr. Gustavo Fricke



La hospitalización de los recién nacidos prematuros se puede extender por varias semanas y meses hasta llegar a condiciones óptimas de desarrollo que les permitan retornar a sus hogares, por ello junto a los cuidados clínicos de alta complejidad para recuperar su salud se implementan constantemente acciones de apoyo emocional para el bebé enfermo y su familia.

Una de estas acciones es la visita de los abuelos a las Unidades de Cuidados Intensivos y Tratamientos Intensivos Neonatológicos (UCI – UTI). Galo Bajaña, médico jefe de la Unidad de Paciente Crítico Neonatal detalla que “todos conocemos la importancia que tienen los abuelos en la sociedad y como soporte emocional de los papás que están pasando por momentos difíciles; por eso optamos por facilitar el acompañamiento de estos niños con sus abuelos también. Está demostrado con evidencia científica que el apego y el apoyo de la familia beneficia en el neurodesarrollo en el corto, mediano y largo plazo”.

Padres, madres y abuelos

Marcela Urrutia, matrona supervisora de esta unidad enfatiza que el cuidado centrado en la familia “favorece la recuperación de los pacientes. Hay pacientes muy lábiles, prematuros, críticos; entonces, este programa lo que hace es que la familia ayude en los cuidados del paciente, para que haya una mejor respuesta en toda la parte clínica”.

Para participar de estas visitas y que los abuelos participen del proceso de recuperación, “los padres conversan con la coordinadora de la UTI o de la UCI y solicitan que los abuelos puedan venir a conocer a sus nietos, pueden venir en el mismo horario de los papás, la idea es que ingrese el papá o la mamá, más uno de los abuelitos”, explicó Claudia Pérez, Matrona coordinadora de UPC Neonatología.

Abuelos felices

Ruth Tapia, viajó desde Nogales a visitar a su nieta Amanda y muy emocionada manifestó: “Es la primera vez que la veo, no la había conocido, ella tiene un mes y un día. Es bonito que uno pueda venir a verlos, me avisaron que podía venir y vine, estoy emocionada”. Similar opinión tiene Ramón Bernal: “Para nosotros como abuelos, que ya tenemos edad, es muy gratificante poder dar cariño al nieto que está enfermo, uno anda con más grandeza, felicidad. La atención es muy buena, las personas se pasaron, han sido excelentes, lo único que me queda es dar las gracias”.

Desde el equipo de Neonatología esperan continuar con acciones que fortalezcan la recuperación de los pequeños pacientes. “En el futuro cercano también pretendemos implementar la visita de los hermanos que están viviendo la hospitalización de su hermano menor, que vengan a conocer a sus hermanos pequeños” concluyó el Dr. Galo Bajaña, jefe del área.

El servicio de Neonatología del hospital Dr. Gustavo Fricke, recibe a todos los prematuros extremos (bebés que pesan menos de 1.500 gramos o tienen menos de 32 semanas de gestación al nacer) de la red de salud Viña del Mar Quillota.

Cápsulas informativas

Dirigentes sociales participaron de conversatorio sobre tema presupuestario con autoridades del SSVQ

Un conversatorio con dirigentes sociales sobre la actualización de la red asistencial se llevó a cabo en la Dirección del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, donde expuso Alis Catalán Araya, Subdirectora de Recursos Físicos y Financieros, quien respondió a todas las consultas de los participantes. La actividad fue organizada por el Departamento de Participación Social del SSVQ, que reunió a los integrantes de los Consejos Comunales de la Sociedad Civil, quienes recibieron información sobre el estado financiero y el presupuesto 2020.

SSVQ entrega terreno para iniciar construcción de nuevo CESFAM y SAR de Belloto Sur en Quilpué

Con la entrega de los terrenos para la construcción del nuevo CESFAM y SAR de Belloto Sur, en Quilpué, comenzó oficialmente la etapa de ejecución de esta importante y anhelada obra para la comunidad de este sector de la Ciudad del Sol.

Esta nueva edificación contará con 2 niveles y un zócalo en los cuales están distribuidas todas las áreas de atención, que considera un total de 3.237,48 m², y acoge un programa médico arquitectónico para 29.848 habitantes. Además, incluye los equipos, equipamientos y una ambulancia para el SAR necesarios para su funcionamiento por un valor de \$659.490.000., la inversión total es de \$ 6.330.463.808.

Red asistencial del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota se prepara ante emergencia de importancia internacional por nuevo Coronavirus

Una reunión de coordinación entre todos los Hospitales que integran la red SSVQ y los representantes de los Departamentos de Salud Municipal de la jurisdicción compuesta por 18 comunas, se realizó en dependencias del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota con el objetivo de preparar y adelantarse a la respuesta asistencial ante la emergencia de importancia internacional por Nuevo Coronavirus, declarada por la Organización Mundial de la Salud. La preparación de la red asistencial está orientada a definir un plan de contingencia en la red ante consultas de eventuales casos sospechosos, con la habilitación de espacios hospitalarios especiales, insumos y preparación del personal de salud para su atención, derivación y manejo.

Con estreno de Clínica Ginecológica Móvil SSVQ se inició campaña veraniega de toma test rápidos de VIH en el Festival de Olmué

Con el estreno de una moderna Clínica Ginecológica Móvil del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, se inició la campaña veraniega de la toma de test rápidos de VIH en el Parque El Patagual, donde se llevó a cabo el Festival de Olmué.

En ese lugar se instaló un stand de salud, donde el público además pudo tomarse los Exámenes de Medicina Preventiva o EMPA, test visuales rápidos de VIH y recibir valiosa información de prevención de salud, además de la entrega de preservativos masculinos y femeninos.

